

L'impresa PAROLDI opera nel settore della manutenzione ferroviaria.

Il campo di applicazione del sistema di gestione integrato comprende le attività di:

Progettazione, costruzione, installazione e manutenzione di impianti di armamento ferroviario, relativamente a massicciate, binari, deviatoi ed intersezioni attraverso le fasi di installazione cantiere, realizzazione armamento ferroviario, inclusi scavi, movimenti terra ed opere in cemento armato di completamento, dismissione cantiere ed attività tecnico amministrative di supporto

che sono svolte nella sede operativa di Pozzolo Formigaro (AL), Strada della Marcona 2/2, presso il magazzino sito in Pozzolo Formigaro (AL), Strada della Marcona 8, e presso i cantieri operativi.

La Direzione intende rendere disponibile il campo di applicazione contenuto nella presente Politica alle parti interessate, ed esprime il proprio impegno per la qualità, l'ambiente e la sicurezza, la salute e la parità di genere sul posto di lavoro con l'intento di operare nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia nonché nella ricerca del miglioramento continuo delle proprie prestazioni nella soddisfazione dei propri clienti, nella protezione dell'ambiente e nella prevenzione degli incidenti e infortuni sul lavoro e delle malattie professionali.

La politica aziendale per la qualità, l'ambiente e la sicurezza, la salute sul luogo di lavoro e la parità di genere dell'Impresa Paroldi risulta costituita dai seguenti obiettivi ed indirizzi generali:

- Impegno alla protezione dell'ambiente, in particolare con la gestione degli aspetti ambientali diretti e indiretti, sia interni sia esterni, con un'adeguata valutazione dei rischi associati
- Impegno al soddisfacimento degli obblighi di conformità e delle prescrizioni legali, contrattuali e normative applicabili per tutto il SGI
- Impegno al miglioramento continuo del SGI finalizzato al rafforzamento delle prestazioni ambientali, delle performance aziendali e delle prestazioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro
- Impegno all'analisi del contesto e dei requisiti delle parti interessate
- Impegno all'implementazione del risk management aziendale
- la soddisfazione del cliente e dell'utente finale
- la prevenzione degli incidenti sul lavoro e delle malattie professionali
- il coinvolgimento e la responsabilizzazione di tutto il personale coinvolto
- la partecipazione e la consultazione dei lavoratori anche attraverso i loro rappresentanti
- la riduzione e/o prevenzione delle difettosità del prodotto e del servizio
- il coinvolgimento e il controllo dei fornitori e degli outsourcers
- la registrazione dei dati utili al miglioramento continuo delle prestazioni
- l'addestramento e la formazione di tutto il personale alle problematiche inerenti la qualità, l'ambiente e la sicurezza e la salute sul posto di lavoro
- la verifica sistematica ed il miglioramento continuo dell'efficacia del sistema di gestione integrato
- la comunicazione con le parti interessate attraverso la fornitura di adeguate informazioni in merito agli aspetti e agli impatti associati alle attività della propria organizzazione
- coltivare un ambiente inclusivo agendo sulla cultura interna, con azioni di formazione, informazione, sensibilizzazione, engagement dei manager e del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, oltre che della gestione delle diversità;
- creare una cultura meritocratica basata sulle evidenze dei risultati raggiunti e lontana da qualsiasi considerazione legata al genere, alla nazionalità o all'età delle risorse;
- creare e mantenere un ambiente in cui ciascuna risorsa abbia la serenità necessaria per la propria crescita professionale e personale in un contesto altamente inclusivo e privo di discriminazioni di sorta;
- testimoniare l'impegno per la parità di genere con azioni di sensibilizzazione rivolte agli stakeholder, fornitori e collaboratori esterni, per ribadire l'importanza di perseguire le proprie attitudini e inclinazioni personali, senza cedere a condizionamenti e pregiudizi basati sul genere, con l'obiettivo di avere un incremento nella propria rete di valore ed essere un punto di riferimento per altre realtà aziendali;
- gestire tutte le fasi del ciclo di vita del personale – selezione, onboarding, accesso alla formazione e ai percorsi di crescita, anche retributiva – incentivando il principio delle pari opportunità e della meritocrazia;
- garantire l'attuazione di una politica di Tolleranza Zero nei confronti di violenza e molestie sul posto di lavoro;
- segnalare e monitorare attraverso opportuni sistemi, possibili disallineamenti, al fine di identificarli e correggerli.

Al fine di perseguire gli intendimenti della politica aziendale per la qualità la Direzione Generale della ditta ha ritenuto necessario introdurre nella propria azienda un sistema di gestione integrato (qualità, ambiente e sicurezza e salute sul luogo di lavoro) in linea con i requisiti imposti delle seguenti norme internazionali: UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, ISO 45001: 2018, UNI PDR 125:2022.